

SECTION UN : MARCHÉ DU TRAVAIL

ATTENTES SALARIALES

ACTIVITÉ : Exercice individuel

DURÉE : 30 min.

RÉSULTAT DE L'APPRENTISSAGE :

Les participants connaîtront les salaires auxquels ils peuvent s'attendre s'ils sont engagés à un poste qui correspond à leur expérience et à leurs qualifications.

DESCRIPTION :

- ❑ Expliquez que les salaires des ingénieurs au Canada varient selon le niveau de responsabilité du poste. Il est important, avant d'entreprendre un processus de recherche d'emploi, de savoir quelle est « votre valeur » sur le marché du travail, compte tenu de votre expérience et de vos qualifications.
- ❑ Demandez aux participants d'utiliser l'information sur les échelles salariales aux **pages 25 à 28**, pour faire l'exercice de la **page 24**.
- ❑ Après l'exercice : Chaque participant a-t-il pu déterminer sa « valeur »? Les participants ont-ils été surpris par les salaires? Avisez les participants qu'en raison de divers facteurs – notamment le manque d'expérience de travail au Canada –, ils peuvent trouver que les seuls postes qui leur sont offerts sont en-deçà de leurs attentes.

Le Cahier de Travail du Participant pages 24-28

LE MARCHÉ DU TRAVAIL : QUELLE EST VOTRE VALEUR?

Utilisez le guide des salaires, aux pages suivantes, pour déterminer à quel salaire vous devriez vous attendre. Cela ne signifie pas que vous trouverez nécessairement un poste vous offrant les responsabilités et le salaire correspondant que vous méritez. Cet exercice vise tout simplement à déterminer votre valeur sur le marché.

Mon niveau de responsabilité : _____

Salaire médian pour mon niveau de responsabilité : _____

Salaire de départ minimal que j'accepterais (mon « plancher ») : _____

GUIDE DE CLASSIFICATION ET PLAGES SALARIALES DES NIVEAUX DE RESPONSABILITÉ D'UN INGÉNIEUR*

Les sommaires suivants sont basés sur l'information tirée du sondage de PEO sur les salaires, 2003

Niveau A

Tâche : Reçoit de la formation pour les diverses phases du travail de génie en bureau, en usine, sur le terrain ou en laboratoire, sous forme d'instructions en classe ou d'affectations pratiques. Les tâches assignées comprennent : préparation de plans simples, de dessins, de calcul, de coûts et de listes des matériaux conformément aux codes, normes, dessins établis ou autres spécifications. Peut exécuter des inspections ou des levés techniques de routine et préparer des rapports.

Recommandations, décisions et engagements : Peu de décisions techniques à ce niveau; elles sont plutôt de nature routinière, s'appuyant sur d'amples précédents ou sur des procédures clairement définies.

Supervision reçue : Travaille sous supervision étroite. Le travail est examiné pour en établir la précision, la pertinence et la conformité aux procédures prescrites.

Autorité, supervision et/ou leadership exercé : Peut assigner du travail de vérification à plusieurs techniciens ou aides (de 1 à 5).

Qualifications de base pour l'entrée à ce niveau : Baccalauréat en génie ou en sciences appliquées, ou l'équivalent, avec peu ou pas d'expérience pratique.

Plage salariale : 41 000 \$ à 57 500 \$ **Médiane** : 50 000 \$

Niveau B

Tâches : Normalement perçues comme étant la suite de la formation et du perfectionnement d'un ingénieur. Reçoit des affectations de portée et de complexité limitées, habituellement des phases mineures de projets plus larges. Utilise diverses techniques et méthodes standard de génie pour résoudre des problèmes. Aide les ingénieurs plus chevronnés à réaliser les tâches techniques nécessitant des calculs précis, l'intégralité des données et le respect des méthodes prescrites de test, d'analyse, de conception et de calcul.

Recommandations, décisions et engagements : Les recommandations sont limitées à la résolution de problèmes, plutôt qu'au résultat final. Les décisions sont normalement prises selon les lignes directrices établies.

Supervision reçue : Les tâches sont assignées sous forme d'instructions orales détaillées ou occasionnellement écrites, où on indique les méthodes et procédures à suivre. Les résultats sont habituellement examinés en détail et le titulaire d'un poste de ce niveau peut habituellement se prévaloir d'une aide technique.

Autorité, supervision et/ou leadership exercé : Peut donner des conseils techniques à un ou deux ingénieurs subalternes ou techniciens, qui sont assignés à un projet commun.

Qualifications de base pour l'entrée à ce niveau : Baccalauréat en génie ou en sciences appliquées, ou l'équivalent, avec habituellement de deux à trois ans d'expérience après l'obtention du diplôme.

Plage salariale : 48 000 \$ à 72 000 \$ **Médiane** : 58 000 \$

Niveau C

Tâches : Niveau habituellement considéré comme celui d'un ingénieur entièrement qualifié. Exécute diverses tâches et responsabilité en génie nécessitant une connaissance générale du génie et des effets réciproques du travail sur d'autres domaines. Résout habituellement les problèmes à l'aide d'une combinaison de procédures standard, de modifications des procédures standard, ou de méthodes élaborées dans le cadre de travaux antérieurs. Participe à la planification pour atteindre les objectifs prescrits.

Recommandations, décisions et engagements : Réalise des études, des analyses, des interprétations et formule des conclusions indépendantes. Les questions et décisions difficiles, complexes ou inhabituelles sont habituellement rapportées aux autorités supérieures.

Supervision reçue : Le travail n'est habituellement pas supervisé en détail, et l'importance de la supervision varie selon la nature de la tâche. Une aide technique est habituellement disponible, pour examiner le travail réalisé et fournir des conseils pour les aspects inhabituels des tâches.

Autorité, supervision et/ou leadership exercé : Peut donner des conseils techniques à des ingénieurs de niveau inférieur, ou à des techniciens assignés au travail dans le cadre d'un projet commun. La supervision des autres ingénieurs n'est habituellement pas une responsabilité régulière ou continue.

Qualifications de base pour l'entrée à ce niveau : Baccalauréat en génie ou en sciences appliquées, ou l'équivalent, avec normalement au moins de trois à cinq ans d'expérience connexe après l'obtention du diplôme.

Plage salariale : 57 000 \$ à 85 000 \$ **Médiane** : 68 500 \$

Niveau D

Tâches : C'est le premier niveau de supervision directe et soutenue des autres ingénieurs OU le premier niveau de spécialisation complète. Requier l'application de connaissances établies en génie pour la planification et la réalisation des projets d'ampleur, afin d'en assurer la réalisation indépendante et la coordination des tâches difficiles et de responsabilité. Les travaux assignés peuvent être divers : modification des guides établis, conception de nouvelles approches, application nouvelle de critères existants, élaboration de conclusions à partir de situations comparatives.

Recommandations, décisions et engagements : Les recommandations font l'objet d'un examen afin d'en déterminer la pertinence, mais elles sont habituellement acceptées comme techniquement exactes et faisables.

Supervision reçue : Le travail est assigné en terme d'objectifs, de priorités relatives et l'aspect critique qui influe sur le travail des autres unités. Le travail est réalisé selon des directives larges, mais on peut obtenir des avis informés.

Autorité, supervision et/ou leadership exercé : Assigne le travail et en établit la portée; donne des conseils au sujet de problèmes techniques; examine les travaux afin de déterminer l'exactitude technique et la pertinence. La supervision peut s'accompagner de recommandations touchant la sélection, la formation, le classement et la discipline du personnel.

Qualifications de base pour l'entrée à ce niveau : Baccalauréat en génie ou en sciences appliquées, ou l'équivalent, normalement avec un minimum de cinq à huit années d'expérience dans le domaine de spécialisation, après l'obtention du diplôme.

Plage salariale : 67 000 \$ à 106 000 \$ **Médiane :** 83 000 \$

Niveau E

Tâches : Requier habituellement des connaissances dans plus d'un domaine du génie OU représente le travail d'un ingénieur spécialisé dans un domaine particulier du génie. Participe à la planification à court/long termes; prend des décisions indépendantes au sujet des méthodes de travail et des procédures dans le cadre d'un programme. Le titulaire d'un poste de ce niveau doit faire preuve d'originalité et d'ingéniosité pour concevoir des solutions pratiques et économiques aux problèmes. Peut superviser des groupes importants de personnel professionnel et non professionnel OU peut exercer son autorité sur un petit groupe de professionnels hautement qualifié travaillant sur des applications techniques et complexes.

Recommandations, décisions et engagements : Prend des décisions responsables qui ne font habituellement pas l'objet d'un examen technique pour tous les aspects, exception faite de ceux qui touchent des montants importants ou des objectifs à long terme. Prend les mesures nécessaires pour accélérer la réalisation et le succès du projet assigné.

Supervision reçue : Le travail est assigné uniquement en termes d'un large objectif à atteindre; le travail fait l'objet d'un examen pour déterminer la politique, la pertinence de l'approche et l'efficacité générale.

Autorité, supervision et/ou leadership exercé : Balise les problèmes les plus difficiles et les méthodes d'approche. Coordonne les programmes de travail et dirige l'utilisation de l'équipement et du matériel. Fait habituellement des recommandations au sujet de la sélection, la formation, de la discipline et de la rémunération du personnel.

Qualifications de base pour l'entrée à ce niveau : Baccalauréat en génie ou en sciences appliquées, ou l'équivalent, habituellement avec au moins de 9 à 12 années d'expérience en génie et/ou d'expérience administrative après l'obtention du diplôme.

Plage salariale : 79 000 \$ à 125 000 \$ **Médiane :** 110 000 \$

Niveau F

Tâches : Habituellement responsable de fonctions administratives en génie, dirige plusieurs professionnels et autres groupes participant à des responsabilités reliées en génie; OU, à titre d'ingénieur-conseil, a atteint une réputation d'expert dans un domaine du génie important pour l'organisation. Conçoit de manière indépendante des programmes et des problèmes à étudier. Participe aux discussions, détermine les politiques de fonctionnement de base, conçoit des façons d'atteindre les objectifs des programmes de la manière la plus économique et des façons de résoudre toute condition inhabituelle qui nuit à l'avancement des travaux.

Recommandations, décisions et engagements : Prend des décisions responsables sur toutes les questions, notamment l'établissement des politiques et les dépenses de montants importants et/ou la mise en œuvre des programmes majeurs, et est assujéti uniquement aux politiques globales de l'organisation et aux contrôles financiers.

Supervision reçue : Reçoit des directives administratives basées sur les politiques et les objectifs de l'organisation. Le travail fait l'objet d'un examen afin d'assurer sa conformité aux politiques et afin de le coordonner avec les autres fonctions de l'organisation.

Autorité, supervision et/ou leadership exercé : Examine/évalue le travail technique; choisit, ordonnance, coordonne les travaux afin d'atteindre les objectifs des programmes; à titre d'administrateur, prend des décisions au sujet de la sélection, de la formation, du classement, de la discipline et de la rémunération du personnel.

Qualifications de base pour l'entrée à ce niveau : Baccalauréat en génie ou en sciences appliquées, ou l'équivalent, avec une vaste expérience en génie, y compris des tâches d'administration et de responsabilité.

Plage salariale : 92 500 \$ à 147 000 \$ **Médiane :** 94 900 \$

Niveau supérieur à F

Tâches : Dans le cadre des politiques générales de l'organisation, conçoit des programmes et des problèmes indépendants à étudier. Planifie ou approuve les projets nécessitant des dépenses importantes en ressources humaines et des investissements financiers importants. Détermine les politiques de fonctionnement de base et résout des problèmes ou des programmes intérimaires afin d'atteindre les objectifs de la manière la plus économique possible, tout en tenant compte de toute condition inhabituelle.

Recommandations, décisions et engagements : Responsable de la planification à long terme, de la coordination; prend des décisions de gestion spécifique ayant des effets à long terme. Tient ses associés de la direction au courant de toutes les questions d'importance.

Supervision reçue : Dispose d'une grande latitude en matière de gestion, et reçoit peu ou pas de directives et de contrôle technique; son travail est balisé uniquement par les politiques et les objectifs généraux de l'organisation.

Autorité, supervision et/ou leadership exercé : Donne des directives administratives aux gestionnaires subalternes et le contact avec les effectifs se fait habituellement via les cadres intermédiaires, plutôt que directement.

Qualifications de base pour l'entrée à ce niveau : Baccalauréat en génie ou en sciences appliquées, ou l'équivalent, avec de nombreuses années d'expérience de haut niveau en génie et en administration. Le titulaire d'un poste de ce niveau fait preuve habituellement d'un fort degré d'originalité, de compétence et d'accomplissement dans les grandes phases du travail.

Plage salariale : Pas disponible

Médiane : Pas disponible