

SECTION UN : MARCHÉ DU TRAVAIL

SURVOL GÉNÉRAL

Activité : présentation orale, suivie d'une activité de terminologie en groupe et d'une activité individuelle de questions/réponses

DURÉE : 1 heure

RÉSULTAT DE L'APPRENTISSAGE :

Les participants apprendront :

- La définition du marché du travail
- Les cinq principales forces qui façonnent le marché du travail
- les 14 termes couramment utilisés pour décrire le marché du travail
- Comment l'économie et d'autres tendances influent sur les industries dans lesquelles les ingénieurs travaillent.

DESCRIPTION:

- Utilisez les notes de cours et les transparents pour orienter votre exposé.
- Lorsque vous avez terminé votre exposé, demandez aux participants de former des groupes de 3 ou 4. Demandez-leur de faire l'exercice de terminologie de la page 5 de leur guide.
- Vérifiez les réponses en utilisant le corrigé fourni.

NOTES DE COURS: LE MARCHÉ DU TRAVAIL AU CANADA

1. Demandez aux participants de lire l'article à la page 4 de leur guide. Posez la question suivante : Lorsque nous parlons du marché du travail, à quoi faisons-nous référence?

Les réponses peuvent comprendre les suivantes :

- L'offre et la demande de main-d'oeuvre ou de travail
- Le marché des emplois et les perspectives d'emplois
- L'échange entre les travailleurs et les employeurs

2. Pourquoi est-il important de comprendre ce qui se passe sur le marché du travail?

Les réponses peuvent comprendre les suivantes :

- Pour connaître les secteurs qui présentent des perspectives d'emploi
- Pour savoir quelles compétences sont demandées dans le but d'acquérir les compétences recherchées par les employeurs
- Pour savoir à quel moment il est propice de changer de carrière

3. Projetez le transparent 2 et lisez l'extrait à voix haute. Points à souligner

- À l'heure actuelle, des changements spectaculaires s'opèrent dans le marché du travail canadien. Même si le Canada s'est sorti de la récession du début des années 1990, certains analystes considèrent qu'il s'agit d'une « reprise sans emploi » – ce qui signifie que le chômage est demeuré élevé.
- Les taux de chômage les plus élevés sont observés chez les personnes les moins scolarisées.
- L'économie du Canada est également régionale – cela signifie que les taux de chômage et les compétences recherchées varient d'une région à l'autre du pays. Par exemple, l'industrie forestière est très forte en Colombie-Britannique, tandis que Toronto est le centre de l'industrie des services financiers.
- Il est donc important de trouver votre place dans le marché du travail – dans le contexte de ces changements.

4. Expliquez aux participants que les changements qui s'opèrent dans le marché du travail sont dictés par des « tendances ». Une tendance peut être définie comme suit : un changement à long terme de l'orientation sociale, d'une vaste portée et repéré par de nombreuses sources.

Vous pouvez décider de demander aux participants de déterminer plusieurs tendances qui touchent l'économie canadienne et le marché du travail. Les réponses devraient comprendre les suivantes :

Mondialisation : Les entreprises canadiennes doivent composer avec des concurrents du monde entier et s'adapter aux tendances et aux innovations à l'échelle internationale, incluant les changements technologiques et la tendance vers une plus faible sécurité d'emploi.

Démographie : La population canadienne est vieillissante. Cette tendance se traduit par de nombreux départs à la retraite et une croissance dans les professions qui répondent aux besoins des aînés.

Technologie : L'utilisation croissante des ordinateurs et des télécommunications continuera à rendre certains emplois désuets tout en créant des occasions dans d'autres secteurs.

Le passage à une économie de services : Les industries de ressources, telles que l'agriculture et la foresterie, sont en déclin alors que les industries de services, telles que les services commerciaux et financiers, sont parmi les secteurs qui présentent les plus fortes croissances. Cette croissance s'explique en partie par le plus grand nombre de femmes intégrant la population active, le vieillissement de la génération du baby boom et une hausse du revenu disponible des travailleurs âgés.

Accent sur le service à la clientèle : Puisque les consommateurs en veulent plus pour leur argent, l'accent dans tous les secteurs a été mis sur l'augmentation de l'efficacité dans le but d'offrir le meilleur produit ou service à un prix le plus raisonnable possible.

« ...Chaque changement entraîne dans son sillage de nouvelles perspectives d'emploi. L'astuce durant les périodes de changement consiste à comprendre les plus importants modèles émergents tout en cherchant à repérer les secteurs qui présentent des perspectives d'emploi en tout temps.

Il est important de comprendre l'ensemble des règles économiques ainsi que l'évolution des règles en matière d'emploi puisqu'elles pourraient s'appliquer à votre situation professionnelle et influencer votre avenir. »

tiré de Where the Jobs Are, par Colin Campbell [Traduction]

Clef de Réponses

TERMES UTILISÉS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL : CORRIGÉ

Attrition	Postes libres en raison de la retraite ou du décès des travailleurs.
Baby-boomers	Génération de personnes nées entre 1945 et 1966; en raison de sa taille, cette génération a un effet profond sur l'économie et sur le marché du travail.
Avantages sociaux	Stimulants additionnels, outre les salaires, fournis par un employeur à ses employés.
Travail à contrat	Étude des tendances de la population qui fournit de l'information comme des statistiques sur les naissances, les décès et l'âge dans la collectivité. Emplois types.
Réduction des effectifs	Ils procurent généralement des avantages sociaux et certaines perspectives de carrière.
Démographie	Survient lorsqu'une société fait faire une partie de son travail par une autre société.
Globalisation	Division particulière de la fabrication ou du commerce.
Industrie	Branche particulière de l'économie : exemple : foresterie, services financiers.
Main-d'oeuvre	Partie de la population en âge de travailler qui participe au travail ou qui recherche activement un emploi.
Impartition	Tentative d'amélioration de l'efficacité fondée sur la réduction de la taille de l'effectif d'une société
Travail autonome	Survient lorsqu'une personne occupe un emploi pour lequel elle est surqualifiée (c.-à-d. qu'elle a beaucoup plus d'études ou de compétences que l'emploi ne l'exige).
Postes standard	Organisation qui représente un groupe de travailleurs et négocie en leur nom. Il procure généralement des avantages sociaux et certaines perspectives de carrière.
Sous-emploi	Survient lorsqu'une personne occupe un emploi pour lequel elle est sur-qualifiée (c'est-à-dire qu'elle a beaucoup plus d'études ou de compétences que l'emploi ne l'exige).
Syndicat	Lorsqu'une personne commercialise ses compétences pour se faire recruter au besoin par une société ou une organisation.

LE MARCHÉ DU TRAVAIL : APERÇU

L'économie du Canada connaît actuellement des bouleversements spectaculaires. La reprise ayant suivi la récession au début des années 1990 a été plutôt lente mais à la fin de 1998, le Canada a connu sept années consécutives de croissance économique positive (source : Industrie Canada). Au cours du nouveau millénaire, le marché du travail s'est retrouvé en situation de faiblesse. Le Canada a évité de peu une récession en 2001. L'emploi en 2003 a débuté lentement, mais il a connu une poussée subite pendant les quatre derniers mois de l'année.

La situation de l'emploi s'améliore, mais de nombreuses personnes demeurent en chômage au Canada parce qu'elles ne possèdent pas les compétences dont les entreprises canadiennes ont besoin. Les changements survenus sur le marché du travail canadien ont eu lieu tellement rapidement que de nombreux travailleurs canadiens ont été laissés derrière. De nombreux emplois sont devenus désuets en raison de la technologie. La concurrence internationale en hausse a amené certaines sociétés à se relocaliser dans des pays où la main-d'oeuvre est moins chère. Et alors que de nouveaux secteurs connaissent un essor, d'autres se meurent.

Traditionnellement, l'économie du Canada a reposé sur ses vastes ressources naturelles, la foresterie, les pêches, les mines et l'agriculture, par exemple. Cependant, de nos jours, la technologie, la mondialisation et d'autres facteurs ont projeté de nouvelles industries à l'avant-scène, comme le tourisme, les services financiers et commerciaux, la haute technologie. Que cela signifie-t-il pour vous, chercheur d'emploi?

La plupart des emplois ne sont pas annoncés.

Quand ils le sont, les employeurs sont habituellement inondés de demandes. Pour connaître du succès, vous devez savoir où trouver les emplois. Vous devez savoir quelles sont vos compétences et trouver des employeurs qui ont besoin de ces compétences.

On s'attend à ce que vous demeuriez à la fine pointe des toutes dernières tendances dans votre profession. Comme les changements – particulièrement de nature technologique – sont constants, les employeurs ont besoin de personnes qui peuvent s'adapter aux changements. Ils ont besoin de personnes qui sont disposées à être des « apprenants leur vie durant » et qui actualiseront constamment leurs compétences.

La communication est importante dans tous les emplois. Les changements apportés à la façon dont les sociétés et les organisations travaillent signifient que pratiquement tous les travailleurs doivent communiquer entre eux. Il y a très peu de professions et de métiers au Canada dans lesquels l'expression orale, l'écoute et la rédaction en anglais ou en français ne jouent pas un rôle crucial.

Tous les travailleurs sont comme une petite entreprise. Non seulement le travail indépendant connaît-il une croissance rapide au Canada, mais la promotion personnelle est devenue une compétence cruciale pour tous les travailleurs. Les chercheurs d'emploi doivent présenter leurs compétences et leurs connaissances comme s'ils vendaient un produit à un client.

Par conséquent, les chercheurs d'emploi qui connaissent du succès comprennent le marché du travail. Ils savent quelles compétences sont en demande et où trouver les employeurs. Ils peuvent dire à un employeur comment leurs compétences et leurs connaissances profiteront à l'employeur, maintenant et dans l'avenir.

TERMES RELATIFS AU MARCHÉ DU TRAVAIL

Tracez une ligne de façon à appairer le mot ou la phrase à gauche à la définition correcte de droite.

Attrition	Organisation qui représente un groupe de travailleurs et négocie en leur nom.
Baby-boomers	Lorsqu'une personne commercialise ses compétences pour se faire recruter au besoin par une société ou une organisation.
Avantages sociaux	Partage transfrontalier de la main-d'œuvre, de la production, des idées, des connaissances, des produits et des services.
Travail à contrat	Stimulants additionnels, outre les salaires, fournis par un employeur à ses employés.
Réduction des effectifs (aussi rationalisation)	Désigne habituellement un travail réalisé pendant une durée donnée et portant sur un projet spécifique. Souvent, ne comporte pas d'avantages sociaux.
Démographie	Postes libres en raison de la retraite ou du décès des travailleurs.
Mondialisation	Génération de personnes nées entre 1945 et 1966; en raison de sa taille, cette génération a un effet profond sur l'économie et sur le marché du travail.
Industrie	Survient lorsqu'une société fait faire une partie de son travail par une autre société.
Main-d'oeuvre	Partie de la population en âge de travailler qui participe au travail ou qui recherche activement un emploi.
Impartition	Étude des tendances de la population qui fournit de l'information comme des statistiques sur les naissances, les décès et l'âge dans la collectivité.
Travail autonome	Emploi à plein temps, à l'année longue, chez un même employeur. Il procure généralement des avantages sociaux et certaines perspectives de carrière.
Emploi régulier	Survient lorsqu'une personne occupe un emploi pour lequel elle est sur-qualifiée (c'est-à-dire qu'elle a beaucoup plus d'études ou de compétences que l'emploi ne l'exige).
Sous-emploi	Branche particulière de l'économie. Exemples : foresterie, services financiers.
Syndicat	Tentative d'amélioration de l'efficacité fondée sur la réduction de la taille de l'effectif d'une société.